

# VAGA DE FAM

## A MOVISTAR

21 dies!



Pàgina web: <http://huelgadehambretelefonica.blogspot.com.es>  
Facebook: [Vaga de Fam a Telefónica](#)  
Twitter: [@ HHTelefonica](#)

Treballadors i membres del Comitè d'Empresa de Barcelona iniciarem el dilluns 5 de novembre, una vaga de fam contra l'acomiadament injust del nostre company Marc Andreu Armenteros.

La vaga de fam tindrà lloc a la seu del Comitè d'Empresa de Barcelona (c. Marquès de Campo Sagrado, 22, planta 1).

Es planteja aquesta mesura extrema davant la radicalitat de l'empresa, ja que 2 vegades s'ha declarat l'acomiadament nul o bé improcedent (al Jutjat Social i al Tribunal Superior), i Telefónica no ha readmès al nostre company Marc.

Us amplièm la situació descrivint 3 agents en escena: la direcció de Telefónica, els tribunals socials i els treballadors i treballadores.

# VAGA DE FAM

## A MOVISTAR

21 dies!



Pàgina web: <http://huelgadehambretelefonica.blogspot.com.es>  
Facebook: [Vaga de Fam a Telefónica](#)  
Twitter: [@ HHTelefonica](#)

Treballadors i membres del Comitè d'Empresa de Barcelona iniciarem el dilluns 5 de novembre, una vaga de fam contra l'acomiadament injust del nostre company Marc Andreu Armenteros.

La vaga de fam tindrà lloc a la seu del Comitè d'Empresa de Barcelona (c. Marquès de Campo Sagrado, 22, planta 1).

Es planteja aquesta mesura extrema davant la radicalitat de l'empresa, ja que 2 vegades s'ha declarat l'acomiadament nul o bé improcedent (al Jutjat Social i al Tribunal Superior), i Telefónica no ha readmès al nostre company Marc.

Us amplièm la situació descrivint 3 agents en escena: la direcció de Telefónica, els tribunals socials i els treballadors i treballadores.

## "VOSTÈ NO ÉS RENDIBLE": UNA DIRECCIÓ INHUMANA

Al febrer de 2011 el nostre company Marcos va ser acomiadat per la direcció de Telefónica adduint que tenia un cert nombre de baixes mèdiques durant 2010-2011. La direcció deia que amb la reforma laboral aprovada al setembre de 2010 (la data és important per entendre els judicis) podia acomiadar Marc. La carta d'acomiadament deia textualment: "vostè no és rendible". A Madrid també va ser acomiadada la companya Mari Cruz. Els directius volien un clima de por davant les eleccions sindicals, la negociació del conveni i l'aprovació de l'ERO (Expedient de Regulació d'Ocupació).

L'empresa accepta que el treballador estava de baixa per malaltia i en cap moment dubte que fos cert. Això demostra que la reforma laboral (que va provocar la vaga general de Setembre de 2010) ampliava el poder d'acomiadar sense més justificació que la voluntat dels directius (per culpa de la reforma de l'article 52, de l'Estatut dels Treballadors).

Veiem un deteriorament de les relacions laborals per tot arreu. I en la nostra Telefónica també, la gent no demana baixa per malaltia i vénen malalts al treball creant un problema de salut pública (a la feina, en els desplaçaments i als seus barris). Aquests directius són inhumans i danyen la imatge de Telefónica. Mentre consideren "no rendible" a un treballador simplement per les seves baixes mèdiques justificades, no qüestiona la rendibilitat d'una persona com Urdangarín malgrat els seriosos indicis que es tracta d'un lladre.



## "VOSTÈ NO ÉS RENDIBLE": UNA DIRECCIÓ INHUMANA

Al febrer de 2011 el nostre company Marcos va ser acomiadat per la direcció de Telefónica adduint que tenia un cert nombre de baixes mèdiques durant 2010-2011. La direcció deia que amb la reforma laboral aprovada al setembre de 2010 (la data és important per entendre els judicis) podia acomiadar Marc. La carta d'acomiadament deia textualment: "vostè no és rendible". A Madrid també va ser acomiadada la companya Mari Cruz. Els directius volien un clima de por davant les eleccions sindicals, la negociació del conveni i l'aprovació de l'ERO (Expedient de Regulació d'Ocupació).

L'empresa accepta que el treballador estava de baixa per malaltia i en cap moment dubte que fos cert. Això demostra que la reforma laboral (que va provocar la vaga general de Setembre de 2010) ampliava el poder d'acomiadar sense més justificació que la voluntat dels directius (per culpa de la reforma de l'article 52, de l'Estatut dels Treballadors).

Veiem un deteriorament de les relacions laborals per tot arreu. I en la nostra Telefónica també, la gent no demana baixa per malaltia i vénen malalts al treball creant un problema de salut pública (a la feina, en els desplaçaments i als seus barris). Aquests directius són inhumans i danyen la imatge de Telefónica. Mentre consideren "no rendible" a un treballador simplement per les seves baixes mèdiques justificades, no qüestiona la rendibilitat d'una persona com Urdangarín malgrat els seriosos indicis que es tracta d'un lladre.

